



EMPRENDIENDO EN SINGULAR: Mi Plan Profesional con Sentido (P.P.S.)

Duración y fecha	8 horas // 24 de febrero de 2010
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> • FASE DE DIAGNÓSTICO: en esta fase se analizarán: <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Cómo hemos llegado dónde estamos? 2. ¿De qué recursos dispongo en estos momentos? 3. Estos recursos cómo puedo dirigirlos a mi Sentido Profesional • FASE DE DISEÑO: de lo detectado en el punto anterior: <ol style="list-style-type: none"> 1. Intención, propósito y actitud para desarrollar mi P.P.S. 2. ¿Cómo construyo relaciones para lograr mi P.P.S.? 3. ¿Qué valores personales apoyan mi P.P.S.? 4. Redacción del enunciado de mi P.P.S. • FASE DE ACCIÓN <ol style="list-style-type: none"> 1. Concreción de los pasos a seguir
Beneficios	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar el nivel de conciencia y conexión con respecto a Sus Recursos Personales (Fortalezas) • Sus posibilidades de transferencia al desarrollo profesional • El equilibrio en su sistema de vida: sus pasiones, talentos, etc. • Fortalecer su red de relaciones para afrontar con más recursos una salida al mercado • Definir hacia dónde queremos ir a partir del análisis de dónde estamos: Plan de Futuro • Concretar su Plan Estratégico Personal a través de un Plan de Acción profesional con Sentido
Target	<p>El Taller se dirige a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • personas que quieran explorar si están aprovechando al máximo sus recursos y fortalezas personales a nivel profesional o • personas que necesiten reenfocar su actividad profesional
Facilitador	<p>CAROLA FERNÁNDEZ. Responsable de Proyectos de Desarrollo. Consultora del Barcelona Center for Meaning.</p> <p>Licenciada en Psicología (UGM-Chile). Diplomada en Gestión del Capital Intelectual: Nuevas Competencias en la Gestión de Recursos Humanos por ESADE. Organization & Relation System Coaching por AUGERE</p> <p>Como consultora en Recursos Humanos ha realizado proyectos de selección y evaluación, assessment center, formación, desarrollo de habilidades directivas e interpersonales.</p>

Es colaboradora académica del Dpto. de Dirección de RRHH de ESADE.

Se ha formado en el “Programa de coaching relacional” facilitado por Joan Quintana (GMC – CIVE).

MARTA GARCÍA. Dirección de Recursos y Esperiencias de Aprendizaje

Licenciada en A.D.E. por EAE y BBA por la NOTTINGHAM TRENT UNIVERSITY. Máster Practitioner en Programación Neurolingüística (Institut Gestalt de Barcelona). Se ha formado en el Programa de Agentes de Transformación y Humanización (MOLINI, Estocolmo). Ha participado en programas y talleres de Pensamiento Sistémico, de Habilidades Directivas, de Configuraciones Organizacionales y de Análisis Transaccional (Asociación Catalana de AT). Ha sido profesora en EAE y actualmente es colaboradora assistant en ESADE en las áreas de Finanzas y Recursos Humanos. En el área de FINANZAS ha desarrollado proyectos dentro del ámbito de la planificación y el pensamiento sistémico. Como consultora ha trabajado en el diseño y desarrollo de proyectos de HABILIDADES DIRECTIVAS y como coordinadora de las EXPERIENCIAS DE APRENDIZAJE para organizaciones de diferentes sectores y tamaños.