

 <p>abriendo espacios 2010</p>	<h2 style="text-align: center;">Herramientas para Manejarme con Sentido</h2>
<p>Duración y fecha</p>	<p>4 horas // 11 de Febrero de 2010</p>
<p>Contenidos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Feedback y resultados de equipo. • Alternativas improductivas al feedback productivo. (no decir nada, agredir, decir a medias...). • ¿Qué me impide ofrecer feedback?. • Principales incompetencias al ofrecer feedback. • Decálogo para dar feedback crítico. • Respuestas al feedback: aceptación, sorpresa, decepción, confusión, desacuerdo, negación. • Plan de Acción
<p>Beneficios</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tomar conciencia de la vinculación entre feedback y los resultados del equipo. • Desarrollar una competencia comunicativa que incrementa los resultados individuales y facilita el buen funcionamiento de los equipos. • Saber dar feedback productivo. • Saber como responder a las distintas respuestas al feedback.
<p>Target</p>	<p>El Taller se dirige, principalmente, a Directores y Responsables de equipo, si bien no excluye personas que deseen incrementar su poder personal y sus competencias comunicativas.</p>
<p>Facilitador</p>	<p>EVA JUNCOSA. Consultora Asociada SOLO COM</p> <p>Licenciada en Psicología. Consultora senior especializada en el Desarrollo y Entrenamiento de Habilidades Directivas y de Comunicación.</p> <p>Dirige, diseña y ejecuta proyectos de formación y coaching en empresas de diferentes sectores y tamaños (multinacionales, PYMES, empresas familiares..).</p> <p>Es coach certificada y se ha formado en el “Programa de agentes de transformación y humanización (MOLINI, Estocolmo) y en Análisis Transaccional, y en el “Programa de coaching relacional” (J. Quintana-GMC – CIVE), coaching de equipos (Escuela Europea de coaching).</p> <p>Es colaboradora académica de Esade.</p>